

**後手後手の対応からの脱却****グローバル化の中で成長する三歩先のダイバーシティ経営****2021年12月9日 10時00分よりオンライン開催（Zoomにて）**

企業が持続的成長を実現するための有効な手段の一つとして「ダイバーシティ経営」が注目されて久しいですが、一握りの企業が積極的に推し進める一方、まだ多くの企業が実践できていない「二極化」の状態が進んでいます。日本でジェンダー平等が遅々として進まない間、グローバルでは、男女間賃金格差などの情報開示や人権デューデリジェンスの義務化など、規制強化が急速に進んでいることに加え、ESG投資やSDGsの浸透に伴い、ジェンダー平等の実現に対する企業の社会的責任を強く問われるようになりました。実際に、投資先や取引先に一定の基準を満たすことを求める動きも出てきています。今後グローバル化が更に進む事業環境で日本企業が成長するためには、グローバル規制や新たな国際的枠組み、また取引先からの要請に対して、都度、慌てて対応するのではなく、国際的潮流を踏まえた先進的なダイバーシティ経営を自ら積極的に実践することがカギとなります。

本セミナーでは、最新の国際的潮流を踏まえ、グローバルで通用するダイバーシティ経営とは何か、実践する上での枠組みや具体的な施策に関して学べるセミナーとなっています。以下セミナーの内容です：

1. 企業を取り巻く事業環境の変化
2. グローバルで通用するダイバーシティ経営
  - ① 今、企業に求められるダイバーシティ経営とは
  - ② Women's Empowerment Principles (WEPs)
  - ③ ジェンダー人権デューデリジェンス

※本セミナーは経営企画、ダイバーシティ、SDGs、ESG、IR等のご担当者の参加を想定しています。

■日時 2021年12月9日（木）10:00～11:15（含質疑応答）

■開催方法 Zoomによるオンライン開催（定員40名程度）  
参加される方にIDおよびPWを送付いたします。

■参加費 無料

■講師



**只松 観智子**  
株式会社 Think Impacts 代表取締役



**大崎 麻子**  
株式会社 Think Impacts ジェンダーアドバイザー

ご出席を希望される方は、こちらのフォームから登録をお願いします（締め切り12月7日）  
<https://forms.gle/WW54UiRiRQmJBWis6>

その他質問は事務局まで：[info@thinkimpacts.co.jp](mailto:info@thinkimpacts.co.jp)  
株式会社 Think Impacts HP：<https://www.thinkimpacts.co.jp/>